Rev.	Data	Redazione documento a cura di	Natura delle modifiche
0	01.09.2025	RSGI	
1			
2			
3			

La Direzione di Gruppo Illiria SpA, certa che l'integrazione di competenze, sensibilità e attitudini diverse rappresenti un arricchimento per le persone e le Organizzazioni, si impegna a valorizzare la diversità e definisce la presente Politica Globale di Parità di Genere, in coordinamento con il Comitato Guida.
L'Azienda si impegna, quindi, a migliorare costantemente la cultura del rispetto e della parità di genere, promuovendo l'empowerment femminile all'interno dell'organizzazione e ad estendere questo valore presso le aziende clienti su cui è chiamata ad esprimere le proprie competenze tecniche ed il proprio stile di relazione, secondo anche quanto riportato nel proprio Piano Strategico.

Gruppo Illiria fa propri i seguenti principi e comportamenti:

- ✓ **riconoscere la diversità** valutando tutte le persone in modo intrinseco, sia individualmente sia come gruppi, apprezzando come le diverse dimensioni della diversità si intersecano, e riconoscendo che le caratteristiche demografiche e/o personali possono essere protette dalla legge e dalla regolamentazione;
- ✓ **governare efficacemente** esemplificando e promuovendo l'impegno della dirigenza per la diversità ed inclusione attraverso l'uso di sistemi, politiche, processi, pratiche e operazioni di governance inclusivi;
- ✓ **agire in modo etico e socialmente responsabile** promuovendo un impiego produttivo e un lavoro dignitoso per chiunque;
- ✓ **lavorare in modo inclusivo** per sviluppare un posto di lavoro accessibile e rispettoso che favorisca l'inclusione e un senso di appartenenza;
- ✓ **comunicare in modo inclusivo:** riconoscere e rispondere alle esigenze di persone che accedono, capiscono e si relazionano con le comunicazioni in modi diversi, anche nei processi di marketing e pubblicità;
- ✓ **sostenere e difendere la diversità ed inclusione:** influenzare e promuovere attivamente pratiche organizzative e relazioni con gli stakeholder che siano inclusive.

In ottica di un impegno concreto in materia di parità di genere, Gruppo Illiria garantisce di:

- ✓ stanziare un budget annuale per interventi formativi a tema parità di genere, inclusione e integrazione;
- ✓ monitorare con cadenza annuale i dati relativi allo stato delle assunzioni, alla situazione per genere per ognuna delle funzioni, alla formazione, alla promozione professionale, ai livelli, ai passaggi di categoria o di qualifica

In merito ai seguenti aspetti, l'Azienda si è dotata di procedure specifiche al fine di realizzare opportune strategie di miglioramento e si impegna a garantire il rispetto dei seguenti principi:

SELEZIONE ED ASSUNZIONE (RECRUITMENT): attuazione di processi di selezione del personale equi ed imparziali per ogni tipologia di funzione e professionalità richiesta.
GESTIONE DELLA CARRIERA: garantire pari opportunità di crescita professionale, attribuzione di qualifiche, mansioni e promozioni, basate su livelli professionali e capacità dei singoli individui.
EQUITÀ SALARIALE: garantire equità salariale.
GENITORIALITÀ, CURA: garantire una genitorialità libera e non ostacolata dall'attività professionale in quanto l'Azienda ritiene che la valorizzazione della genitorialità debba essere sostenuta da azioni reali, essendo uno dei fondamenti del proprio business e del benessere aziendale.
CONCILIAZIONE DEI TEMPI VITA-LAVORO (WORK-LIFE BALANCE): ricercare ed attuare principi di gestione organizzativa che consentano un miglioramento della qualità della vita delle persone della propria organizzazione. In particolare, l'Azienda adotta un modello di organizzazione del lavoro che permetta la più ampia flessibilità in relazione alle necessità aziendali.
ATTIVITÀ DI PREVENZIONE DI OGNI FORMA DI ABUSO FISICO, VERBALE, DIGITALE (MOLESTIA) SUI LUOGHI DI LAVORO: tutelare l'ambiente di lavoro e favorire la segnalazione di comportamenti non in linea coi valori aziendali, come discriminazione, molestia verbale e/o fisica, mobbing.

Data: 01/09/2025

Gruppo Illiria S.p.A.

Mario Toniutti (AD)_____

Anna Franz_____

Cristiano Pegorini_____

Lisa Cattarinuzzi_____

Comitato Guida